

Вестник местного самоуправления

№ 2 15.01.2020 г.

Постановление Конституционного Суда РФ от 8 октября 2019 г. N 31-П "По делу о проверке конституционности положений пунктов 1 и 2 статьи 3 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в связи с жалобой гражданина М.В. Чайковского"

Пособие по безработице обязаны давать без документа о квалификации.

Конституционный Суд РФ рассмотрел жалобу гражданина на положения закона, которые позволяют органу службы занятости не признать его безработным без документа о квалификации, когда гражданин прекратил вести индивидуальную предпринимательскую деятельность или не работал больше года.

КС признал нормы не противоречащими Конституции РФ, поскольку не предоставление указанного документа не препятствие для признания гражданина безработным. Исчерпывающий перечень категорий граждан, которые не могут быть признаны безработными, не включает в себя тех, кто не представил документы о квалификации.

Судебные решения, которыми гражданину было отказано во взыскании пособия по безработице, должны быть пересмотрены.

Минтруд России разъяснил вопросы проведения работодателем аттестации работников

Минтруд России ответил на вопрос о соотношении положений ст. 81 Трудового кодекса в части аттестации работников и ст. 11 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", далее – Закон № 238-ФЗ (письмо Минтруда России от 18 сентября 2019 г. № 14-3/В-742).

Напомним, что согласно ст. 11 Закона № 238-ФЗ в случае если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено данным законом, применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 года. Исключение сделано для случаев, когда иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, установлен другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами в случае, если в отношении соответствующих категорий работников ТК РФ определены особенности регулирования труда таких работников, в том числе в связи с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

В то же время ст. 81 ТК РФ устанавливает возможность проведения аттестации работников для подтверждения их квалификации в целях определения соответствия работников занимаемой должности. Порядок проведения таких аттестаций устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Многие специалисты в настоящее время полагают, что с 1 июля самостоятельное проведение работодателем аттестации, как это предусмотрено ст. 81 ТК РФ, невозможно и для этих целей работников необходимо отправлять в центры независимой оценки квалификаций.

В Минтуде России ответили, что с целью установления соответствия уровня квалификации работника выполняемой работе работодатель вправе проводить аттестацию работника на соответствие занимаемой должности или выполняемой работе, проводимой в порядке, установленном в соответствии с законодательством.

Организации, на которые не распространяется действие законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих порядок аттестации отдельных категорий работников, самостоятельно, на уровне локальных нормативных актов, решают вопрос о процедуре проведения аттестации, определяют цели и задачи, категории работников, в отношении которых может проводиться аттестация, сроки и порядок ее проведения, состав аттестационной комиссии, перечень документов, необходимых для проведения аттестации и др.

В свою очередь независимая оценка квалификации является процедурой подтверждения соответствия квалификации работника (соискателя) положениям профессионального стандарта. Именно эту процедуру регулирует Закон № 238-ФЗ.

Сказанное позволяет заключить, что чиновники считают аттестацию, проводимую на основании ст. 81 ТК РФ, и независимую оценку квалификации различными процедурами, преследующими разные цели. И положения Закона о независимой оценке квалификации не распространяются на проведение аттестации работников и не лишают работодателя права проведения такой процедуры.

Вместе с тем Минтруд России отметил, что в порядок проведения процедуры аттестации может быть включено также положение о направлении работников на независимую оценку квалификации как один из этапов аттестации.

Также в ведомстве обратили внимание на то, что федеральными законами и принятыми в их исполнение нормативными правовыми актами в ряде сфер экономики, установлены обязательные требования к квалификации работников по определенному виду профессиональной деятельности и процедурам ее подтверждения. Указанные требования не подлежат отмене после 1 июля 2019 года.

С 1 января 2020 года вступило в силу Постановление Правительства РФ от 30 ноября 2019 года N 1560 "Об утверждении Правил организации и осуществления государственного надзора в области обращения с животными".

Правительство определило правила осуществления госнадзора в области обращения с животными.

Соблюдение требований к содержанию и использованию диких животных в неволе проверяют Росприроднадзор и его территориальные органы, а за выполнением требований к содержанию и использованию животных в культурно-зрелищных целях следят Россельхознадзор и его территориальные органы.

Прописан порядок проведения проверок организаций и предпринимателей.

Надзор в отношении граждан - владельцев животных предполагает проведение:

- плановых рейдовых осмотров территорий и мест содержания и использования животных;
- внеплановых проверок при поступлении информации о нарушениях.

Гражданина должны заранее уведомить о проверке. Проверяющие могут находиться в помещении или на территории, где содержатся животные, только с согласия гражданина. Информация о выявленных случаях жестокого обращения с животными передается в правоохранительные органы.

О госпитализации гражданина в медицинскую противотуберкулезную организацию в недобровольном порядке

В соответствии с постановлением Пленума Верховного суда РФ от 26.11.2019 № 50 вопрос о госпитализации в медицинскую противотуберкулезную организацию в недобровольном порядке может быть рассмотрен в отношении граждан с заразной формой болезни и неоднократно нарушавших санитарно-противоэпидемический режим, а также граждан, отказывающихся от обследования или лечения.

Если при исполнении решения суда о госпитализации гражданина в медицинскую противотуберкулезную организацию в недобровольном порядке выяснится, что установленный в решении суда срок госпитализации недостаточен для завершения обследования и (или) лечения, руководитель медицинской противотуберкулезной организации вправе обратиться в суд с повторным административным иском о госпитализации гражданина, нуждающегося в продолжении обследования и (или) лечения.

При достижении целей обследования и (или) лечения до истечения установленного судом срока госпитализация в недобровольном порядке может быть прекращена по решению руководителя медицинской противотуберкулезной организации.

В Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, касающиеся принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы

Федеральным Законом от 2 декабря 2019 года № 393-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, в соответствии с которыми расширены полномочия государственных инспекторов труда по вопросам, касающимся выплаты работодателями работникам задолженности по заработной плате

Так, в соответствии с дополнениями, внесенными в ст. 356 ТК РФ, госинспектор труда имеет право «принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений». Ранее взыскание такой задолженности было возможно только в судебном порядке.

ТК РФ также дополнен новой статьей 360.1, которая регулирует порядок принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате указанной задолженности.

Государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но невыплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат в случае, если работодателем в добровольном порядке не исполнено предписание госинспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства в срок, установленный этим предписанием.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом и в течение трех рабочих дней после его принятия оно направляется работодателю, который имеет право в течение десяти дней со дня получения обжаловать данное решение в суд. Если решение о принудительном исполнении не исполнено, и срок его обжалования истек, данное решение государственным инспектором труда направляется на принудительное исполнение судебным приставам-исполнителям.

Внесенные изменения в трудовое законодательство направлены на защиту трудовых прав граждан, что позволит им во внесудебном порядке взыскать положенные им выплаты, не неся при этом дополнительных расходов, связанных с судебными издержками.

Федеральный закон вступил в силу 13.12.2019.

Учредитель: Калаисский сельский Совет народных депутатов Кирсановского района Тамбовской области

Тираж: от 20 до 500.

Адрес редакции (издателя, типографии): с. Калаис, ул. Колхозная, дом 21

Фамилия, инициалы редактора: Хмырова О.А.

Распространяется бесплатно.